

スムーズな  
事業承継  
に向けて

一般的に5年から  
10年かかる  
経営人財の育成。  
そのポイントとは。

# 次世代経営人財の育成

企業成長と共によりスムーズな承継をする仕掛けとは

## Special Session

「業績を上げながら人を育てる  
～次世代経営者・幹部育成法～」



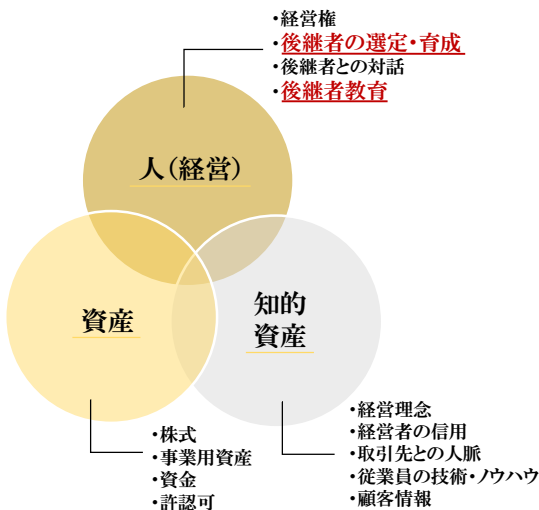
【書籍】  
「図解ナレッジカンパニー」  
(東洋経済新報社、共著)  
「顧客最近マーケティング強化書」  
(セルバ創英社)  
「次世代経営人財育成のすすめ」  
(同文館)

みらいコンサルティング株式会社  
組織・人財開発室 室長  
津田 識義 氏

2018.7.9  
Mon

会場:フクラシア八重洲(会議室E)  
▶ 東京駅八重洲ブックセンター隣のビル  
時間:14:00～16:30(受付 13:30)  
定員:50名(参加費無料/事前登録制)  
対象:経営人財の育成にお悩み・課題がある方

## 後継者に継承する3つの要素 ※1



※1 中小企業庁「会社を未来につなげる10年先の会社を考えよう」から抜粋  
<http://www.chusho.meti.go.jp/zaimu/shoukei/2017/170327shoukei.pdf>

## 業績を上げながら経営人財を育てる。

そのために、企業が行なうべきこととは。

250万とも言われる株式会社の中で、実に半数の企業は経営者が60歳を超え、25%は後継者も不在という状況が、日本の構造的問題とも言われています。左図より、次世代経営人財の育成は、後継者に承継する3つの要素の一つにも関わらず、現状では、あまり進んでいないといわれています。

経営人財育成の必要性は、大きく以下の3つに分かれます。

- 1) 経営が順調な場合は必要性が低くなる
- 2) 経営方針、ビジネスモデルを変更しなければ経営が悪化すると想定される場合に、必要性が高まる
- 3) 現在の経営者から次世代へ引き継がなければならない状況の場合に、必要性が高まる

上記が同時に起きるケースも多く、そのような状況では、業績を上げながら経営人財を育成する手法でないと、オーナーが安心して取り組むことはできません。

そこで、本セミナーでは、業績を上げながら次世代経営人財を育成する手法を具体的に解説いたします。

- 共催 -

みらいコンサルティンググループ

宝印刷

OBC  
OBC BUSINESS CONSULTANTS CO.LTD.

Webお申込みはこちらから。

<http://www.obc.co.jp/20180709/>

# 「次世代経営人財の育成～企業成長と共によりスムーズな承継をする仕掛けとは～」

Webお申込み <http://www.obc.co.jp/20180709/>

日時:2018年7月9日(月) 14:00～16:30(受付 13:30～) 定員:50名(無料)

会場:フクラシア八重洲(会議室E)

受付 13:30～	
14:00～ 16:00	<p><b>業績を上げながら人を育てる ～次世代経営者・幹部育成法～</b> 【講師】津田 識義 氏(みらいコンサルティング株式会社)</p> <p>【略歴】 1967年(昭和42年)生まれ 1990年:早稲田大学政治経済学部卒業 卒業後、住友生命勤務、経営コンサルティング会社勤務(経営コンサルタント)、現在に至る。経験は25年以上。 専門領域は、経営人財育成並びにマーケティング戦略と戦略人事システム構築。 クライアントは中小企業から大手グローバル企業まで業種も多岐にわたる。携帯電話キャリア、グローバル展開のスポーツメーカー製造業、不動産会社次世代経営層育成コンサルティング、国際特許事務所等クライアント多数。</p>
16:00～	質疑応答

## 【会場地図】



## みらいコンサルティンググループ

### － 360度あらゆる角度から課題に対応する、みらいコンサルティングのサービス －

企業が抱える課題は一般的に、多くの問題が相互に関連して発生します。そのため、抜本的な解決を図るためには、問題の関連性を明らかにし、優先順位をふまえて最適な解決方法を考えることが必要です。  
課題を適切に把握したうえでお客様ごとのベストチームを組成するのが、当社のチームコンサルティングです。税理士や公認会計士、社会保険労務士、司法書士など各分野の専門家がプロジェクトチームを組み、全体最適の視点で課題解決にあたります。各専門家がカバーする領域の広さとそれを可能にする人員・ノウハウの豊富さは、当社の大きな強みです。多様なサービスを提供し、360度あらゆる角度からの顧客対応を実現しています。

TEAM  
CONSULTING  
SERVICES

チームコンサルティング  
サービス

※ 講師・共催企業と同業の方はお申込みをお断りする可能性がございます。  
※ 講演内容は予告なく変更になる可能性がございます。

## FAX お申込

以下にご記入の上、03-3342-2027(OBC 坂本 /大竹) までお願いいたします。

貴社名(必須)	
ご住所(必須) 〒 -	
TEL(必須)	FAX
ご芳名(必須)	Eメール(必須)
所属部署(必須)	役職(必須)
ご紹介者(必須)	<input type="checkbox"/> みらいコンサルティング株式会社 <input type="checkbox"/> 宝印刷株式会社 <input type="checkbox"/> 株式会社オービックビジネスコンサルタント <input type="checkbox"/> その他( )
業種	<input type="checkbox"/> 金融/保険 <input type="checkbox"/> 通信 <input type="checkbox"/> 流通/小売 <input type="checkbox"/> 運輸 <input type="checkbox"/> 旅行 <input type="checkbox"/> 製造 <input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> 医療/福祉 <input type="checkbox"/> 建設/不動産 <input type="checkbox"/> その他( )
企業規模(年商)	<input type="checkbox"/> 5億円未満 <input type="checkbox"/> 5～20億円未満 <input type="checkbox"/> 20～50億円未満 <input type="checkbox"/> 50～100億円未満 <input type="checkbox"/> 100～300億円未満 <input type="checkbox"/> 300～500億円未満 <input type="checkbox"/> 500～1,000億円未満 <input type="checkbox"/> 1,000億円以上
従業員数	<input type="checkbox"/> 10人未満 <input type="checkbox"/> 10～50人未満 <input type="checkbox"/> 50～100人未満 <input type="checkbox"/> 100～300人未満 <input type="checkbox"/> 300～500人未満 <input type="checkbox"/> 500～1,000人未満 <input type="checkbox"/> 1,000～5,000人未満 <input type="checkbox"/> 5,000人以上

### 【個人情報の取り扱いについて】

お申し込みの際にご入力いただくお客様の個人情報は、セミナーの受付業務に当たり名簿作成を行いお客様へのご対応をさせていただきます。お申し込みいただいた個人情報につきましては、セミナー講師、共催・協賛企業へ提供させていただきます。また、お預りした個人情報は今後当社及びセミナー講師、共催・協賛企業が開催する各種イベント、セミナー及び勉強会のご案内や当社及びセミナー講師、共催・協賛企業からの業務内容や製品情報・商品等のご案内に利用させていただきます。なお、ご入力いただきましたお客様の個人情報は、以下の目的以外には使用いたしません。・当セミナーの運営 ・当社及びセミナー講師、共催・協賛企業が開催する今後のイベント、セミナー等のご案内 ・当社及びセミナー講師、共催・協賛企業からの製品情報及び商品等のご案内 なお、ご入力頂いた情報に関する当社及びセミナー講師、共催・協賛企業への開示・訂正・削除・その他は各社にお問い合わせください。

個人情報の取り扱いについては各社のHPをご覧ください。

みらいコンサルティング株式会社 <https://www.miraic.jp/privacy/> 宝印刷株式会社 <http://www.takara-print.co.jp/privacy.html>

株式会社オービックビジネスコンサルタント <http://www.obc.co.jp/privacy/>



お問合せ先:株式会社オービックビジネスコンサルタント TEL:03-3342-1880(代)

[住所]東京都新宿区西新宿6-8-1 住友不動産新宿オークタワー32F 担当:堀江/坂本/大竹

[URL]<http://www.obc.co.jp/>