



自分で考え、自分で動く

Business



自律社員の育成は新入社員研修から！

～コンサル会社が自社で実践している研修プログラム～

2026.04.02(木)・03(金) 2日間の来場型 合同新入社員研修



オススメポイント01

基本スキルはもちろん、「自ら成長サイクルを回すための考え方・マインド」を身につけられる！

オススメポイント02

内省の実践を通じて研修効果を持続、自律社員へ！

オススメポイント03

コンサル会社が実際に活用している研修のもっとも大事なポイントを伝授！

オススメポイント04

世代の違う上司や先輩の気持ちを事例から理解！



企業の最重要課題に、コンサルティング会社の新しい視点と実践的な研修プログラムでアプローチします

多くの会社が抱える課題

採用が難しいうえに、すぐに辞めてしまう

新入社員が主体的に動かない

世代間ギャップを感じる

開催概要

日時 | 2026.04.02(木)・03(金) 9:30～17:00

場所 | ① 東京駅近郊 ② 博多駅近郊 ※決定次第、お申し込みの方にご連絡させていただきます

対象 | 2026年新卒・準新卒社員 ※業種・職種問わずご参加いただけます

定員 | 30名 ※1社1名さまからお申し込みいただけます ※定員になり次第受付を終了します

費用 | 30,000円(税込)／1名 ※事前振り込み

DAY 01

オリエンテーション

学校と会社の違い

ビジネスマナー

外見、行動、敬語、メール文章、電話対応、名刺交換ロープレ、コンプライアンス

業務の基礎知識

報連相/段取り/PPT、Word、Excelの業務での活用方法

自律成長に向けて

内省ノートの作成

DAY 02

コンサルタントから学ぶ！「自分で考え、動く力」

当事者意識/目的意識/聴くスキル/話すスキル

ストレスとうまく付き合うためのセルフマネジメント

壁に直面したときの考え方/上司が叱る意味

成長のために入社1年目に意識すること

周りの5人の平均が自分/やりたいことと求められていることの受け止め方

失敗の活用方法

自律成長に向けて

明日以降のアクションプラン作成

※セミナー内容は一部変更になる場合がございます。

●[当日のお持ち物] ノート/筆記用具/名刺/名刺入れ ●昼食はご自身でご準備いただくか、周辺の飲食店でお済ませいただくようお願いいたします。●同業他社および個人でのご参加はご遠慮をいただく場合がございます。●会場内での録音および録画は禁止とさせていただきます。●欠席の際は事前にご連絡ください。



お申し込みはこちらから >>> <https://tinyurl.com/57kxp6dj>

※本研修は、みらいコンサルティンググループの主催で開催します。申込時にご記入いただきました個人情報は、参加者名簿の作成に利用させていただくほか、ご記入いただいたご連絡先へ直接事務連絡、各種サービスのご案内やアンケートの実施をさせていただきます。また、それ以降は当社の責任において管理されます。同意いただけた方のみ、お申し込みをお受けいたします。〔みらいコンサルティンググループ個人情報保護方針： <https://www.miraic.jp/privacy/>〕

本研修への参加が難しい場合はこちらがオススメ！

【定額制】オンラインLIVEセミナー

みらいビジネスラボ

新入社員向けビジネス入門研修をご用意しております。

詳細はこちら >>> <https://tinyurl.com/mv6snjxv>



みらいコンサルティンググループ

www.miraic.jp

東京都中央区京橋 2丁目2-1 京橋エドグラン19 階
03-6281-9810(受付時間:平日9:30～17:00)

新入社員研修は、刺激的な仲間とともに、 経験豊富な講師から学べる 外部開催の合同研修がオススメです！



幅広い視野や知識を、経験豊富な現役コンサルタント講師から直接学べます

人材育成研修の実績豊富な現役コンサルタント講師から直接学ぶことで、普段の仕事では得る機会が少ない、幅広い視野や知識を得ることができます。

社外の同世代との交流によって成長を促進します

他社メンバーとの実践的なワークを通じて、自社だけでは得られない刺激を受けることができます。同年代の社外の社員と交流することで、自身の強みや弱みを客観的に把握し、成長の糧にすることができます。

研修にかかる費用と時間を抑えて効率的にスキルアップを実現します

汎用的かつスタートダッシュに必要な知識の習得を外部開催の研修でおこなうことで、研修プログラムの開発にかかるコストや負担を抑え、自社のルールや業務など、自社でしかできない研修に注力することができます。

研修を通じて上司の指導の背景にある想いを学び、世代間ギャップの解消を促します

新入社員が上司の部下育成に対する価値観や想いを理解し、世代間ギャップを乗り越えることも重要です。本研修ではさまざまな事例を通じて、新入社員が上司と効果的に向き合う方法についてお伝えします。

世代間ギャップを解消するためには、上司と部下が互いに理解し合うことが必要です。

当社が実践する世代間ギャップと向き合うための取り組みを下記セミナーにてご紹介します！

新入社員の考えの傾向と、世代間ギャップとの向き合い方に加え、コンサル会社が自社で実践している新入社員研修プログラムの詳細について詳しくお話いたします。



コンサル会社が実践している新入社員研修とは！？ ～「世代間ギャップ」の向き合い方～

日時

9/16 火 10:00 ～ 11:00

10/9 木 14:00 ～ 15:00

※各日とも同一内容です。

詳細はこちら>>>

<https://tinyurl.com/pxex3bzh>

