

経営者・後継者のための体験ワークショップ “成果を生み出す 会議術”

会議が変われば、会社が変わる

会議は、組織の縮図です。さらなる成果を生み出す最初の一步は、会議を変えること。

実際のワークで「具体的に成果を生み出す方法」を体験し、明日の自社の会議から使える手順を持ち帰る2時間です。

開催概要

2026.10.22 木 14:00 ~ 16:00

みらいコンサルティンググループ 本社会議室(東京駅 徒歩5分)

アクセス >>>



<受講料>
1名

5,000円(税込)

CHECK こんなお悩みありませんか？

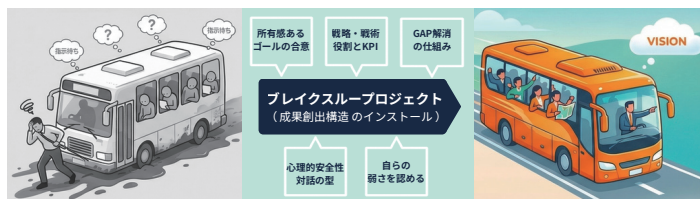
- ☐ 頼れる右腕が社内にはいない。
- ☐ ベテランが「前はこうだった」と、なかなか動かない。
- ☐ 会議がマンネリ化している。発言者が偏る。
- ☐ 社員が積極的に意見を言わない。
- ☐ 気づくとトップだけが話している。
- ☐ 会議が長く、結論が決まらない。
- ☐ 決まっても、ほとんど実行されない。遅い。
- ☐ 本音が出ない。目的がぶれる。

「会議のやり方」ひとつで、組織は劇的に変わります。

BACK GROUND BREAK THROUGH PROJECTとは？

事業承継、組織改革や新規事業開発など「すぐに正解が見えづらい取り組み」では、成果が出る前にプロジェクトが消滅することが少なくありません。ブレイクスルーPJは、日本と世界の実践事例と行動心理学を体系化した“成果をつくるプロトコル(=言語と手順)”を組織にインストールし、伴走しながら実際の数値成果を創出する取り組みです。

“Know How (やり方)”だけでなく“Know Why (問い)”を生む仕組みを組織に入れることで、社員が自ら動き出し、成果を生み出しています。



TAKEAWAY 本ワークショップで手に入る「3つの具体的な方法」

01



メンバーが
「主体的になる」会議
のつくり方

02



参加者全員から
「提案があふれ出る」
ワーク設計

03



「自ら考え動く」
人が増え、
ワンチームに



2時間で自社の“次の一歩”を持ち帰る実践カリキュラム

01 | 高い成果を生むプロジェクトマネジメントとは？

プロジェクトに「主体的に」に参加するメンバーを増やす具体的な方法

02 | なぜ、「意見」が出ないのか？

発言者が偏る・決まらない・決まったことが実行されない

03 | どんな会議でも、全員から意見がでる方法

実践

「参加者全員から提案があふれる」話し合いをする具体的な方法／「自ら考える」メンバーを増やし、チームをつくる具体的な方法

04 | チャンス獲得の「構造化」とは何か？

成果は「構造」から生まれる。チームに構造をインストールする方法

PROFILE 講師紹介



須貝 裕保 SUGAI HIROYASU

みらいCOACHING株式会社 代表取締役

エグゼクティブコンサルタント マネジメントコーチ

上場食品メーカー、専門商社、教育ベンチャーグループの経営・事業企画職として、事業計画、商品企画、マーケティング、広報・営業戦略、IT革新、M&A、人材採用から育成などに携った後、2015年みらいコンサルティンググループへ。

中堅中小企業から上場企業まで、組織を改革したい、新しい収益の柱を生み出したい、第二創業、生産性向上などの悩みを持つ企業を支援。プロジェクトチームを結成し、将来ビジョン、成長戦略とアクションプランをつくり上げ、高速PDCAで成果をつくるプロトコル（組織共通の言語と手順）を組織にインストールする、「爆速自走チームづくり」支援で実績多数。

RESULTS 導入企業の実績

営業利益

7倍

前年対比

投資対効果

32.1倍

製造業

リード数増

286%

前年対比

増益

9億円

前年対比

増収

27億円

PJ開始2年

VOICE 参加者の声〔創業100年超の老舗製造業〕

これまでは途中で消滅するPJも多く、新しい提案は棄却されがちでした。今回は手挙げて集まった10名が、1,000件の構想から練り上げた新規事業を役員会でプレゼンし承認まで到達。『自らやり切る文化』が根付きました。（経営企画マネジャー）

『失敗＝ダメ』と捉えて机上の議論に留まりがちでしたが、まずは外に出て検証する行動に激発。誰かに指示されるのではなく『自分に許可を出して動く』マインドと大きな自信を得ました。（プロジェクトメンバー / 経理担当）

メンバー離脱などの試行錯誤を乗り越えた姿を見て、全社朝礼での発信や工場からの協力が拡大。『パートだけやりたい』と自発的に参加する人も現れ、全社員200人中0.5%から始まった挑戦の火が組織全体へ広がっています。（経営統括部長）

以前は空気を読んで発言をためらっていましたが、『発言していいんだ』という空気が広がり本音で議論できるようになりました。お互いを認め合い、困難も楽しめる理想のチームへ成長しました。（プロジェクトメンバー / 専門スタッフ）

※本セミナーは、みらいコンサルティンググループ（みらいCOACHING株式会社）の主催で開催します。お申し込み時にご記入いただきました個人情報は、参加者名簿の作成に利用させていただきます。また、ご記入いただいたご連絡先へ直接事務連絡、各種サービスのご案内やアンケートの実施をさせていただく場合があります。それ以降は弊社の責任において管理されます。同意いただけた方のみ、お申込みをお受けいたします。なお、利用目的の全文など個人情報の取り扱いについては、ホームページをご覧ください。

〔みらいコンサルティンググループ個人情報保護方針〕：<https://www.miraic.jp/privacy/>

みらいコンサルティンググループ

みらいCOACHING株式会社

東京都中央区京橋 2丁目2-1 京橋エドグラン19 階

TEL : 03-6281-9810 (受付時間：平日9:30～17:00)

WEBからのお申し込みはこちら ▶ <https://www.miraic.jp/online/seminar/16403.html>

