

私たちの道

MCWAYを感じる

入社後1年間の振り返り ~MCの成長環境について~

1. 育成責任

- ・未経験入社のため、当初は「実務」と「資格知識」のギャップに悪戦苦闘。

しかしながら、次のような成長環境に身を置くことで着実に歩を進めることができています。

- ・経験が浅いうちから想定以上の仕事、裁量を与えていただける環境
- ・「任せる」と「教える」の程よいバランス
- ・健全で心地よい承認文化
- ・多様な知見、感性を持つメンバーと連携し、相互に高め合える環境

→「仲間の成長」に対し、メンバーそれぞれが強い責任感を持ち合わせていると実感。

2. 成長責任

- ・どれほど環境が整っていても、自らの意欲や姿勢が伴わなければ、成長にはつながらない。

次のようなマインドセットが必要であると感じている。

- ・常に少し背伸びをする心構えで、躊躇わず取り組むこと(失敗から学び、成功は自信に)
- ・それぞれの立ち位置で、「責任者」としての当事者意識を持つこと(出過ぎず、引き過ぎず)
- ・ひとつの経験から得られる経験値を最大化する意識(業務を点でなく線で捉える)
- ・大きな失敗をしないための注意力(適度な慎重さも必要)

→意識の持ち方次第で、成長の速度や深さが異なってくると実感。

まだまだ道半ばであり、今後も意志を持って成長を図っていく。

同時に、新しく迎え入れるメンバーの育成にも責任を持って寄与していきたい。