

私たちの道

MCWAYを感じる

半年間 MC に在籍しての気づき

1. 入社前

- ・人事として勤務していた前職にて、コミュニケーション不足やメンタル不調などマイナスな理由で退職していくメンバーに対し、人事として何もできなかった自分の不甲斐なさに落胆。組織を変えたいという思いはあっても自分に何ができるのか具体的な像はみえていなかった。
- ・「働く人によりそいたい」と従業員目線ではしか考えることができていなかった。

2. 入社してからの変化

- ・経営者の方々や先輩方のお話を伺うなかで、経営者の悩みや思いに触れ、従業員目線だけではなく経営者目線から考えることの大切さを学び、また経営者が考えていることを理解してよりそえるようになりたいと思うようになった。
- ・会社と社員が目指す姿を人事制度で形作り、その姿に向かって頑張る人を組織づくりの面から応援する「人事制度と組織づくりの両面で支援できるコンサルタント」が、自分が目指したい姿だと明確になった。
- ・一方で、日々の業務では「自分の頭で考えること」の難しさを痛感。
 - 資料作成時、ナレッジや参考にした他社資料からの引用で発想が留まり、お客さまにとっての最適は何かを自分の頭で考えられていない。
 - 知識不足や経験不足、「正解は分からない」という気持ちを言い訳にして、「こんなものでいいか」と妥協した結果、「もっと自分の頭で考えて」とフィードバックを頂く。

3. 今後

- ・目指したい姿を目標としてかかげながらも、目の前の業務に誠実に取り組み、足元をしっかり固めていく。
- ・参考資料はあくまで参考で、自身の知識不足や経験不足を補うものとし、お客さまにとっての「正解」をお客さまによりそいながらいっしょに悩み、考え、探していく。
- ・アウトプットしてフィードバックを頂くことでしか成長はできない。分からないなりにでも、自分ならどうするかを考え、思考力を養っていく。