私たちの道

—— MC WAY を感じる ——

入社して 10 年 チームで仕事をする楽しさに目覚める

1. 今まで

- ・入社してから 2019 年春までは給与社会保険業務がメイン
→ミスは命取り、減点方式の業務遂行の中で、完璧な結果を出し続けるために、時間を投入することをためらわなかった
(95% の完成度から 100% に引き上げるためにやりすぎたこともある)
- ・2019 年春からは労務担当へ
→MC が強みとしている IPO 労務にかかわる機会が少なく、案件を通して基本スキルが身に着けられないことへの焦りを感じる毎日。PM に信頼されるアウトプットができないふがいなさを感じていた
(自分の努力不足なのに、PM の要求水準が高いことに落ち込む)
- ・2021 年から国際労務業務を担う
→前任者が退職、全く未経験の業務が山積み、心細く、不安で押しつぶされそうなことが多い中、多くのメンバーに励ましていただいたが、ほとんど記憶に残っていない
(いつかこんな大変なことがあったね、と笑える日が来るとは思っていなかった)
→弱みばかり、できないことを気にして、強みを意識できず、自分が共有できることはたいしてないと思込んでいた
(自信がない)

2. 2024 年、支社に異動して、今、一番仕事を楽しめている

- ・他メンバーの成長スピード、意欲に良い刺激を受ける毎日。専門性が異なってもチームを感じられることに感謝(ちょっとしたシェアでも貢献できていることが実感でき、嬉しい)
- ・みんなで遠くに行きたい、自分が大切にしたいことへの気づき
- ・従来の方法がベストだと限らない、失敗しても失敗から学べることはあるが、失敗しなくても失敗を疑似体験することで、より成長することができている
→〇〇さんをお願いしたい、ではなく、MC をお願いしたいと言われるために、何をすべきか
→価値は自分が決めるものではない。こんなことでも？と思わずに、やりすぎなくらいに共有、ナレッジをシェアし続ける。シェアできる案件獲得、遂行、育成責任を果たしていきたい