

私たちの道

—— MC WAY を感じる ——

“自分らしく” 貢献し、“自分らしく” 成長する

1. MC の入社間もなく、部署の先輩に言われた言葉

「自分の良さを認識し、“自分らしい” 貢献や成長をしていけば良いと思うよ。」
.....自分の良さ、自分らしい貢献・成長とは??

2. 自己成長・他者貢献するためのステップ

- ①自分ならではの良さ・貢献できる内容を認識、定義する
- ②自身が周りから求められている事内容を認識し、①を再定義する
- ③上記を繰り返し、良さや貢献内容をスケールアップ(=成長の方向性)

3. 個人的に意識をしているポイント(反省も含めて)

- 1 自分本位の良さや強みになっていないか
相手から見た良さ・強みになっているか(×自分目線での強み⇒自律人材が前提)
多様なメンバーからのフィードバックとアップデート
2. 自分に都合の良い自己定義で満足していないか
都合よく自己定義を下げない。自己定義の目線を上げる。
他責になる領域こそ、実は成長を阻害している壁であり、一番の成長のヒント。
3. 強みを維持できているか
余裕が無く、逆境の場面でも、自身の良さを発揮し続けられるか。
自分のマインドをポジティブにコントロールする。(すべては自分の心次第)

4. こんな世界(組織)を目指せば最高.....

- ・全員が自分らしさを最大限発揮し、その人にしかできない貢献を行っている
- ・メンバー同士がお互いの貢献を尊重しており、感謝しあっている
- ・お客さま・メンバー・自分自身、それぞれの期待に応えられるよう、皆が成長している

5. 私自身がメンバーに出来る貢献

- ・上記の率先垂範
- ・メンバーの承認・エンハンス(その人自身の「自己定義」の向上)
- ・「感謝」「素直」「謙虚」な気持ちを大切に!