

私たちの道

MCWAYを感じる

～ 舞台を最大限活用する ～

せっかく MC（みらいコンサルティンググループ）に所属するのであれば、MC の環境を活用しないと勿体ない
→この環境を最大限活用することが、成長にも繋がり、貢献にも繋がり、結果仕事を楽しむポイントに。

1. 個人的に魅力を感じている MC の環境

1. 自社の取り組み

色々と試行錯誤することは、自社の経験としてお客さまに還元できることも多い
チャレンジしながら進めるのは、未完成な組織だからこそ
→想いがあれば、組織の試行錯誤の真ん中に行くことも可能。

2. 周りのメンバー

人と接することが一番の成長のポイント
良いアイデンティティの形成も、仲間からの承認がスタート
→皆さまは自分を伸ばしてくれる人・原点に戻してくれる人が周りにいますか？

3. お客さま

お客さまの経営観に触れることで、こちらも大きな気付きをもらえる
間接的に沢山の組織に属することが出来る
→相手に何かを提供しているようで、実は相手から貰っていることの方が大きい

2. 環境を活かすために（頑張って）心がけていること

- | | |
|-------------------|-----------------------|
| ・メンバー含めた環境に感謝する | （これがないと徐々にヤサグレていきます） |
| ・原点に戻る仲間をつくる | （自分への説得より、愛ある人の一言） |
| ・事態を好転できるのは自分と信じる | （なりゆきに依存しない。失敗より挽回） |
| ・目の前のことを一生懸命する | （一段飛ばしを夢見ず、現ステップを重要視） |
| ・自分自身を、他人を通じて理解する | （自分の知っている自分は間違っているかも） |

3. 現状の目標

ハードだと感じる事も多い中、それでも仕事を楽しめているのはこの環境のお陰です。
自分自身もメンバーがやりがいを感じて働くことが出来る「環境」の一部になればと感じています。ありがとうございました。