



私たちの道

—— MC WAY を感じる ——

実行支援を通じて得られたこと、充実感が得られる人間関係

1. 秋田県運送業N社（2010年からご支援:目標管理研修）

- ・ 人事制度の引き合いという話で呼ばれたが、フタを開けてみれば教育研修の相談
「制度をつくる前に、まずは制度を使いこなせる人を育成して欲しい」と言われてから12年
- ・ 現場上がりの管理職や若手を相手に目標管理研修をおこない、正直嫌がられていたと思う。
- ・ 「マネジメント適性のある人なんかウチにはいない」、でも組織には一定数のマネージャーが必要。社長と毎年ディスカッションして研修内容をつくり、実施。
- ・ うまくいく見込みや確信が持てないなかで、任せてくれている社長の役に立ちたいという想いだけで続けていた（今は後継者の専務と進めている）。
- ・ リスクのある仕事であっても、すぐに断らず、信頼できる相手と想いを持って継続することができれば引き受けても良いこと、やり抜くことで成果が出せる自信が得られた。

2. 大手総合商社の子会社M社（2019年からご支援:人事制度改定、ベテラン・シニアの活性化支援）

- ・ グループの人事コンサル会社とのビッド、通常グループのコンサル会社を活用するはずだが、当社にご依頼いただいた。
- ・ 支援開始すると、親会社を含めた関係者、多方面からのリクエストの多さ、運用段階での問題の多さを感じ、グループのコンサル会社では対応しきれなかった実態が見えてきた。時には議論が熱くなることもあったが、人事制度プロジェクトが無事完了。
- ・ 今では新規事業で進めているベテラン・シニア向けの研修等、トライアルサービスに協力いただいたり、メンバーと共に会食にもお誘いいただいたりと、良いお付き合いをさせていただいている。

3. 困難な実行支援を通じて感じたこと

- ・ 仕事・案件は自分で選べるものではないが、目の前の相談に真摯に取り組むことで、予期せぬキャリアや人間関係の拡がりにつながることもあるので面白い。
- ・ 今までの自分の経験からは対応しきれないと思う相談でも、周りとの相談したり、お客さまと協力して進めることで、人には無い自分の独自性、予期せぬ強みにつながることもある。
- ・ 長く付き合うと、お互いの良い面も足りない面も見えてくるが、それを承知で付き合うと、人間関係が豊かに感じられる。