私たちの道

MCWAYを感じる

経営者に向きあい続ける覚悟

1. 面談時に頂いたお言葉

- ・「上手く経営できていないことを明らかにされていくことを恥ずかしいと感じた」(A社 社長)
- ・「これまで従業員には苦勞している姿や弱い部分を見せてこなかった」(B社 社長)
- ・「社長の話し相手になり抱えているものを吐き出させてもらいたい」(C社 本部長)

2. 「経営者の力になりたい」

経営者は誰よりも強い信念を持って会社、社員に向き合っている人。

「もっと良い状況にしたい」「なんとかこの苦境を乗り越えたい」ともがき続け、「何が正解かわからない」そんな状況で、肚を据え、変化を求め意思決定すること、行動に移すことは簡単なことではないと考えます。

そんな経営者が思い描く「ありたい姿」実現に向け、意思決定をうながし、変化を求める一歩をともに踏み出す。それが私たち MC パーソンの想いの源です。

3. 従業員に見せない恥ずかしいと思う姿を見せていただける信頼できる存在

- ・私たちが見えていることが、経営者の見えていることと同じである（もしくはより適切に見えている）
- ・経営者がこうありたいと思いつく姿を私たちが適切に認識できている

4. 「私たちだからこそ」とともに解決できると期待をいただける存在

- ・他にも選択肢があるなかで、提案されている内容が自社にとってベターな選択肢であると納得できること
- ・私たちが扱う情報、専門知識・判断力が信頼していただけるものであること
- ・うまく進められない状況となった時でも、逃げない、やりきる、情熱と責任感を有していること

5. 私たちの覚悟

経営者に対し、覚悟をもって意思決定していただき、一歩を進めていただく。私たちが期待されていることをしっかりと認識し、信頼をいただけていることへの感謝をもって、本気で向きあい続けることで応えたい。

6. 仲間への感謝

「志は塩のように溶けやすい」

多くの仲間が、それぞれの想いや武器を持ち、経営者に向きあう姿やその価値を共有してくださっています。新たな気づきや勇気をいただいています。経営者や経営者が抱える課題に向きあうことは簡単なことではない。だからこそ、本気で、情熱をもって向きあう必要がある。それができるのは、仲間がいてくれるから。