

4社共催

株式会社識学 ブリッジコンサルティンググループ株式会社 みらいコンサルティンググループ SMBC日興証券株式会社

「最速でIPOを実現する組織作り」
2020年8月5日（水）18：00～20：00

IPO準備として、上場審査基準を満たした会社へとステップアップする為の「課題」と「解決策」をお伝えする経営者層の方向けのセミナーです。
大きく下記2点の観点で進行します。

【組織運営】

「上場時に求められる『厳しさ』のルールを適用した結果、従業員の不満が発生し、離職が起こる。」

「『上場準備には会計士・弁護士・証券会社出身者などのスペシャリストが社内に必要だ。そうでないとIPOできない』と誤解しIPO準備が進まない。」

上記のような問題が発生した時「どのように組織運営し、解決すべきなのか」を解説します。
どうすれば最速でIPOまで進めるのか、を詳しく講義します。

【労務問題】

IPOを目指し「法令順守」を重要視した運営に移行する際に発生する問題を解説します。
主に「労務問題」「その解決策」です。

例えば「人事評価・残業の整理を進めた結果『未払残業代』が発覚する」ケースなどがあります。
このような対処方法を様々なケースについて、詳しく講義します。

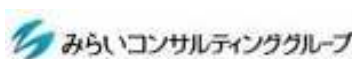
開催概要

開催日時	2020年8月5日（水）18：00～20：00（接続開始17：40）
形式	Web受講 参加をご希望される方にはミーティングID・PW等をご連絡します
テーマ	「最速でIPOを実現する組織作り」

ご出席者に関する情報につきましては、当セミナーの運営の為に利用させていただく他、株式会社識学、ブリッジコンサルティンググループ株式会社、みらいコンサルティンググループ、SMBC日興証券株式会社にて取得し、今後実施する説明会・セミナーおよび業務内容等のご案内をする目的で利用いたします。



識学



プログラム

18:00	挨拶とイントロダクション (SMBC日興証券：加戸)
18:10	プレゼンテーション1 「当社及び当社投資先企業のIPO準備での取り組み事例と IPOを最速で実現するための組織作り」 (株式会社識学 事業推進部長：池浦様 ご登壇)
18:30	プレゼンテーション2 「IPO準備企業が直面する経営管理における課題とソリューション」 (ブリッジコンサルティンググループ株式会社 執行役員：伊東様 ご登壇)
19:10	プレゼンテーション3 「IPOを実現する労務管理のポイント」 (社会保険労務士法人みらいコンサルティング：松山様 ご登壇)
19:50	閉会挨拶 (SMBC日興証券：加戸)

登壇者プロフィール



株式会社識学 取締役

池浦 良祐様

愛媛県生まれ。
立命館大学卒業。
同年、NTTドコモ関西（現NTTドコモ）入社。
ジャバネットたかた等でホールディングス体制への移行等を推進。

2015年、識学を知り、自身のマネジメントが間違っていたことを痛感する。同時に「悪意なく同じ間違いをしている人」が世の中にたくさんいると感じ、識学を広めることに賛同する。
株式会社識学設立の2か月後に入社し、翌年に同社管理系管掌の取締役に就任。



ブリッジコンサルティンググループ株式会社 執行役員 IPO支援事業部長

伊東 心様

2006年 EY新日本有限責任監査法人入所
2007年 TAC株式会社（公認会計士講座管理会計論講師）
2014年 シリコンスタジオ株式会社
2017年 ブリッジコンサルティンググループ株式会社 IPO支援事業部/部長（現任）

TAC公認会計士講座管理会計論講師の経験を挟みつつ、大手監査法人にて会計監査等の経験を経て、事業会社に入社しマザーズ上場・上場後のIR活動等を経験。現在、ブリッジコンサルティンググループのIPO支援事業部長として、上場準備会社のIPO支援業務に従事。「クライアントが真に求めているものは何か？」を常に追求し、プラスアルファのサービスを提供することをモットーとしている。



みらいコンサルティンググループ

社会保険労務士法人みらいコンサルティング パートナー

松山 陽様

事業会社の人事部門を経て、2014年に社会保険労務士法人みらいコンサルティングに入社。人事労務コンサルティング業務を中心に、労務コンプライアンス調査の実施、就業規則整備支援、人事制度構築支援、株式上場のための労務管理体制整備支援を数多く手がける。労政時報他、労務関連書籍等の執筆多数。

ご出席者に関する情報につきましては、当セミナーの運営の為に利用させていただく他、株式会社識学、ブリッジコンサルティンググループ株式会社、みらいコンサルティンググループ、SMBC日興証券株式会社にて取得し、今後実施する説明会・セミナーおよび業務内容等のご案内を目的で利用いたします。