

# 私たちの道

## —— MC WAY を感じる ——

### 新規事業で目指すもの

#### 1. 新規事業（人事評価システム“ミライク”）から1年経過

- ・人事評価を集計するシステムとして開始し、これまで50社以上のお客様でデモを実施
  - ミライクの機能とお客様のニーズが揃っているか検証しており、サービス改善に活かす
  - 人事コンサルティング先数社より受注
- ・一方で、今の人事評価集計機能だけを提供することに疑問を感じた
  - みらいコンサルティングが人事評価システムを提供する必要があるか？競業他社にない価値は？
  - ミライクを通じてお客様にどのような価値を提供したいのだろうか？
- ・原点に戻って考えたこと
  - 社会的課題は？：中堅中小企業の経営者は人事に投資する余裕がない
  - 競業他社の現状は？：機能は豊富だが、人事の課題は解決できていない
  - 人事とは？：人事・労務制度などの機能だけでなく、社員のエンゲージ・感情・成長・組織風土など、経営的視点で幅広く捉えるべきもの

#### 2. ミライクの目指すもの

- ・会社にとって人事がより重視されるよう、経営者により有益な情報を届けたい、さらに人事における課題を共に解決したい
- ・ビジョンは“会社の真ん中に人事を”
  - 経営資源である人材を最大限に活かすため、経営者に価値のある人事を提供する
- ・ミライクは“社員の未来の貢献度が見える”サービスを提供する
  - 経営者は、過去・現在の貢献度だけでなく、未来の貢献度がみたい

#### 3. これからの事業展開

- ・テレワークの浸透、会社と社員の関係が見直されるなど、ミライクにとってチャンス
- ・さらに、他人事サービス会社との連携・提携しながら事業拡大していきたい
  - 連携・提携の基準は、お互いのビジョンや価値観を共有できるか
- ・人事の支援は人事労務SCだけで実施するものではなく、人事の定義を広げてMC全体で取り組めるようなサービスを目指す