

# 私たちの道

## MCWAYを感じる

### 経営のパートナーになるということ

## 1. 入社当初に感じた先輩や上司からの学び

### ① 経営統合に関する案件

- ・政治背景が絡む統合、タテマエの議論が続き、歩調が合わない。
  - ・一方は、政治的な取り決めだけ進むことに、統合後の事業継続性に不安
  - ・オフィシャルな場ではなかなか議論できない環境があった
- 何が不安に感じているか、傾聴し、共に感じ、前向きな方向性を考えること

### ② 親族内の組織案件にて

- ・兄弟が2名で代表を務める会社。
  - ・前進させるにはコミュニケーションが必要であるが、お互い腰が重い。
- どうすれば意思疎通が図れるか、メール、タイミング、きっかけを共に考える
- ・相手の立場や背景、プレッシャーを感じ取り寄り添う先輩や上司の姿やアドバイス
  - ・相手の視座の深い空間へ同じ目線でみることの学び

## 2. それを今できているか？自分への常に問いかけ

コロナ騒動の中で...

- ・「自分がいる会社なら」「経営する会社なら」...相手の脳へアクセスできている？
- 自分は会社の一員である。当事者である。そんな意識を本気でもっている？
- 自分よがりではないか？

## 3. 大切にしたいこと

- ・相手の視座に（精一杯背伸びして）立つということは、専門性は関係ない
  - ・社長は本当はこう考えているのでは？毎晩こんなことを感じているのでは？を考える。
  - ・そのうえで、自分はどのような何ができるか？
- 自分だけできることはほんの一部。
- お客様の成功をイメージして、メンバーから知見を頂く、力を共に合わせること。