

私たちの道

—— MC WAY を感じる ——

～ ヒトに関心を持つ～

1. 入社後1年を振り返って

- ・みらいにおける年間業務に慣れることで精一杯、他人に構っている余裕無し
- ・表面的な会話はするものの、心に分厚い壁（若い方に対しては特に）
他人の気持ちに左右され、とても疲れるので自分を守るため
本、新聞、インターネットなど様々な情報を得て、心が鍛えられた
- ・新年度の全体会議にて心に残った言葉
貢献
共感＝「相手の気持ちに寄り添って、喜怒哀楽の様々な感情を共有すること」
→今のままでは足りない、私にできることは？

2. 今年目標を定める

- ・トレーナー業務
新社員の方のトレーナー / 税務内のトレーナーチームリーダーを拝命
みらいから期待される役割を再認識、本気で向き合うことを決意
- ・ヒトに関心がない→ヒトに関心を“持つ”へ
社内の人にできない人が、お客さまに対してだけは関心を持つことは不可能
思考の癖は変え難いが、気付けば行動を変えることができる
2か月中に様々な体験を持って実感
ただし、自己満足で終わらないように...