

私たちの道

—— MC WAY を感じる ——

「成長責任」について考える

1. 入社から 2 年経って

「(良い意味で) 入社した頃と変わったね」とフィードバックいただくことが増えた
入社したばかりの頃は前職で学んだ「正しさ」の中で仕事をしていた
組織が変われば、正しさも成長の尺度も全く異なることを学んだ
成長責任・・・改めて自分自身が責任を持つべき「成長」とは何なのか考えた

2. 「成長」とは何か

自分が成長を感じる時

- ・今まで出来なかったことが出来るようになったとき
- ・「なぜ？」が説明できなかったことを体系立てて理解できるようになったとき
- ・新たなチャレンジを通してお客さまの期待を超えたご支援ができたとき etc.
自分なりの成長と MC パーソンとして責任を持つべき「成長」は違うのではないか
責任を持つべき成長 = 「今いる環境やリソースを最大限活用して、お客さま・MC メンバーの期待を超え続けること」と定義してみると、今の自分がすべきことは何か

3. 今後に向けて

今いる環境やリソースを最大限活用する

- 自分が出来ること・知っていることにとらわれずに他の選択肢がないか考える
- まずは自分が得たスキル・情報・考え方を積極的にシェアし、リソースをお互いに活用できる環境をつくる

お客さま・MC メンバーの期待を超え続ける

- 期待は変化し続ける、すり合わせを怠らない
- 「他にできることはないか？」を常に模索し続ける