

自分で考え、自分で動く

合同若手社員研修

マナーの基本 × ビジネス基礎力

2024.04.02(火)・03(水)

2日間の来場型

オススメポイント01

現役コンサルタントが登場！
実際に若手コンサルタントの育成で
活用しているスキルから厳選！

オススメポイント02

ワーク・ロールプレイング
・ディスカッションを
通じて新社会人でもわかりやすい！

オススメポイント03

体験型の対面研修により
集中してスキルアップできる！



新入社員の定着・育成にお困りの企業さまにオススメです！

早期離職防止のためにも研修を手厚くしたい

時流にあったビジネススキルを身に付けてほしい

新入社員が数名で自社での研修開催が難しい

早く活躍してもらい、本人の満足度を上げたい

自立、自律するための基礎を学んでほしい

開催概要

日時 | 2024.04.02(火)・03(水) 9:00～17:00

場所 | みらいコンサルティンググループ本社
東京都中央区京橋 2丁目2-1 京橋エドグラン 19階 (京橋駅直結/東京駅徒歩5分)

対象 | 新入社員および若手社員 ※業種・職種問わずご参加いただけます

定員 | 8名 定員に限り次第受付を終了します

費用 | 27,500円(税込)/1名 ※事前振り込み

DAY 01

オリエンテーション
チェックイン

ビジネスマナー
外見、行動、敬語、メール文章/電話対応、名刺交換ロープレ/コンプライアンス

業務の基礎知識
報連相/段取り/議事録、企画書の書き方/仕事の進め方実践ワーク

DAY 02

コンサルタントから学ぶ!ビジネスパーソンに必要な思考力
ロジカルシンキング/視野・視座・視点/物事をみる4つの眼/逆算思考

ストレスとうまく付き合うためのセルフマネジメント
コンフォートゾーン/関心の輪と影響の輪/事実と解釈の区別

信頼関係を築くコミュニケーションスキル
聴くスキル(傾聴、承認)/話すスキル(質問法、PREP法など)/対話ロープレ

※セミナー内容は一部変更になる場合がございます。

●[当日のお持ち物]ノート/筆記用具/名刺/名刺入れ ●昼食はご自身でご準備いただくか、周辺の飲食店でお済ませいただくようお願いいたします。●同業他社および個人でのご参加はご遠慮をいただく場合がございます。●会場内での録音および、録画は禁止とさせていただきます。●欠席の際は事前にご連絡ください。

お申し込みはこちらから >>> <http://bit.ly/48vkfMd>



※本研修は、みらいコンサルティンググループの主催で開催します。申込時にご記入いただきました個人情報は、参加者名簿の作成に利用させていただくほか、ご記入いただいたご連絡先へ直接事務連絡、各種サービスのご案内やアンケートの実施をさせていただく場合があります。また、それ以降は当社の責任において管理されます。同意いただいた方のみ、お申し込みをお受けいたします。 [みらいコンサルティンググループ個人情報保護方針: <https://www.miraic.jp/privacy/>]

本研修への参加が難しい場合はこちらがオススメ!

【定額制】オンラインLIVEセミナー
みらいビジネスラボ

新入社員向けビジネス入門コースをご用意しております。
詳細はこちら >>> <https://bit.ly/3TYgII3>



みらいコンサルティンググループ www.miraic.jp

東京都中央区京橋 2丁目2-1 京橋エドグラン19階
03-6281-9810(受付時間:平日9:30~17:00)

若手社員研修は、 刺激的な仲間とともに、 経験豊富な講師から学べる 外部開催がオススメです！



幅広い視野や知識を、経験豊富な現役コンサルタント講師から直接学べます

人材育成研修の実績豊富な現役コンサルタント講師から直接学ぶことで、普段の仕事では得る機会が少ない、幅広い視野や知識を得ることができます。

充実した内容で、仕事への意欲とモチベーションを引き出します

外部の講師から新たなスキルを学んだり、参加者同士で刺激しあうことで、仕事や学びへの意欲が高まります。また、モチベーションの向上につながるコンテンツもご用意しております。

他社の社員とともに、チームワークの重要性を学ぶことができます

他社の社員といっしょに受講することで、共通の目標や目的を持ち、相互理解やコミュニケーションの重要性を学びます。これらの経験を自社のチームワーク向上に活かすことができます。

講師や受講者からの客観的なフィードバックにより、確かな成長を実現します

自社の組織文化や習慣に影響を受けることなく、講師や受講者からの客観的なアドバイスやフィードバックを受けることができます。

研修にかかる費用と時間を抑えて効率的にスキルアップを実現

汎用的かつスタートダッシュに必要な知識の習得を外部開催の研修でおこなうことで、研修プログラムの開発にかかるコストや負担を抑え、自社のルールや業務など、自社でしかできない研修に注力することができます。