

# 私たちの道

## MCWAYを感じる

## 変化を楽しむ

### 1. 変化を止める原因は？

- ・渋谷 3S プロジェクト(Startup×Sports×Samurai(土業))の発表を聞いて真っ先に頭に浮かんだことは「面白そう、やってみたい!でも忙しいから無理かも...」。
  - 手を挙げる前から“できない理由”を探していた(「やったことがないから」「自信がないから」「忙しいから」etc)。
  - やらない言い訳はいくらでも出てくる。足枷なんてものはないのに自分で作り出してしまっていた。
- 自身の成長を阻害しているのは自分自身。歩みを止める言い訳を考えるのではなく、考える前に行動することが重要。

### 2. 新たな挑戦を通じた変化

- ・シブスタの活動は真っ白な紙に地図を描いていくようなもの。構想、目的、アクションプラン全てをメンバーで創り出していく。コンフォートゾーンを抜ける or 広げる経験。
  - 視野・視座・視点の変化。チームコンサルの強みの再認識。
- まずやってみる、何か得られるかも?という行動量の変化。「なんとかなる」というよい意味での楽観的な思考の醸成。
- ・自分自身が変わることでお客さまへの提供価値も変化する。
  - 今までは自身の専門知識しかお伝えできなかった状況から、変化を通じて学んだ知識・経験をお客さまに提供できるように。
  - 提供価値のレベル、お客さまによりそう意識が自身の変化と比例して変わっていく実感。
- 外的変化(外部環境が変わることによる変化)が内的変化(自身の意識の変革による変化)を変えていくきっかけになる。そして内的変化もまた、外的変化を変えるきっかけになる。