

私たちの道

—— MC WAY を感じる ——

入社1年を迎えて

1. 転職前

社労士事務所で社保手続き、給与計算、労務相談、就業規則改定、開業支援などをおこなう。

- ・お客さま対応時の目線も相談業務の内容にとどまる
- ・一人に対応する業務が多く、支援の幅や深さの広がりがないままに日々をこなす
- ・新しいことにチャレンジ = 仕事が増えるという意識が組織内に浸透し、現状維持を好む

2. 転職後

- ・お客さまへの真の支援について深掘りをする機会が多数ある（視野・視点・視座を高める）
- ・成長責任とともに、人の成長を喜ぶ環境がある（成長文化の醸成）
- ・チームで動くことによって、お客さまの価値提供の幅がさらに広がる（機能的価値、情緒的価値のさらなる向上）
- ・安心してチャレンジできる環境がある（心理的安全性、信・認・任の世界）
- ・自身がしたいことに向かっていくことを応援してもらえる環境がある（自己実現の支援）
- ・刺激を受けるメンバーがたくさんいる（成長意欲の促進）
- ・転職後、しばらくして家族から「なんか毎日楽しそうね」と言われる（最高の誉め言葉）

3. MC に入社して

MC に入社して感じたのは、自分の「成長」と「周りへの貢献」が密接に結びついていることです。前職では目の前の仕事に集中するだけで、仕事の「全体の位置づけ」や「社会での役割」を意識することが少なかったですが、MC では視野が広がり、仕事に対する取り組み方が変わりました。個人の成長がチーム全体の成長に直結し、それがさらにお客さまへの価値提供に繋がる成長の連鎖を実感しています。

この体験を通じて、自分自身のキャリアや人生の充実を考える機会が増え、「自己実現」の意味を深く理解するようになりました。仕事が単なる業務の積み重ねではなく、「ライフワーク」として捉えられるようになり、仕事に対する意識が大きく変わりました。個々のキャリアが尊重され、それぞれが自分らしく輝ける社会を広めていきたいと考えています。